

Reclutamiento y Selección de Personal

Gobernanza responsable

El personal es reclutado y seleccionado para asegurar que los estudiantes crezcan y alcancen su máximo potencial en los programas del distrito. El personal es muy eficaz y tiene las habilidades y la experiencia necesarias para satisfacer las necesidades de aprendizaje de todos los estudiantes. El distrito trabaja con programas de preparación de maestros, comunicando las habilidades, competencias y experiencias de enseñanza que considera de primordial importancia en su personal y brindando experiencias de campo diseñadas para capacitar a los maestros para que puedan mejorar el aprendizaje de los estudiantes. Las decisiones sobre contratar, asignar o transferir personal se basan en maximizar la efectividad de ese miembro del personal dentro de los programas del distrito.

Creando condiciones para el éxito de los estudiantes y el personal

La junta establece los puestos del personal para proporcionar el programa educativo integral del distrito. La junta establece nuevos puestos según sea necesario. El superintendente establece las habilidades, competencias, calificaciones, educación, experiencia y niveles de desempeño pasados necesarios para cada puesto, en lo que se refiere al programa integral de educación del distrito y la meta de mejora continua en el aprendizaje de los estudiantes. La selección del personal se basa en qué candidato es el más calificado para el puesto y se realiza de acuerdo con el proceso estándar de selección, entrevista y verificación de referencias del distrito, y los requisitos de equidad.

Altas expectativas para el aprendizaje de los estudiantes

Los puestos se crean dentro de los parámetros presupuestarios y requisitos legales. Parte de los procesos de planificación estratégica y de corto plazo del distrito analiza los requisitos de personal actuales y proyectados. La cobertura de puestos individuales se realiza teniendo en cuenta cuestiones salariales, parámetros presupuestarios y requisitos legales. El superintendente evalúa periódicamente la eficacia de los procesos de reclutamiento y selección de personal del distrito e informa a la junta los hallazgos y recomendaciones de la evaluación.

Participación de la comunidad

La junta y el distrito comunican periódicamente al personal, las asociaciones profesionales, las unidades de negociación de empleados, los programas de preparación de maestros y profesionales en educación superior, los estudiantes, los padres y la comunidad en general el compromiso del distrito de contratar a las personas mejor preparadas y capaces de mejorar el rendimiento estudiantil.

Referencias cruzadas:

- 5005 - Divulgaciones laborales, requisitos de certificación, Garantías y Aprobación
- 5610 - Empleo Suplente

Referencias legales:

- RCW 28A.400.300 Contratación y despido de empleados — Políticas de licencia escrita: antigüedad y beneficios de licencia de los empleados que se transfieren entre distritos escolares y otros empleadores educativos.

RCW 28A.405.210 Condiciones y contratos de empleo —
Determinación de causa probable para la no renovación de contratos —
No renovación debido a una disminución de la inscripción o pérdida de ingresos
— Aviso — Oportunidad de

audiencia RCW 43.43.830 Verificaciones de antecedentes — Acceso a niños
o personas vulnerables — Definiciones

RCW 43.43.832 Verificaciones de antecedentes — Divulgación de
información - Intercambio de información de antecedentes penales por parte
de centros de atención médica

RCW 49.44.200 Cuentas personales de redes sociales –
Restricciones al acceso de los empleadores - Definiciones
RCW 49.44.205 Violaciones de RCW 49.44.200 – Acción civil -
Remedios

Capítulo 162-12 Guía de consulta previa al empleo de WAC (Comisión de
Derechos Humanos)

PL 99-603 (IRCA) Ley de Control y Reforma Migratoria de 1986

Título 8 USC, cap. 12 1324a y 1324b WAC

392-190-0591 Prácticas contractuales y de empleo en escuelas públicas: no
discriminación

Recursos de gestión:

2014 - Edición de diciembre

2012 - Edición de febrero

Fecha de adopción: 23.10.00

Clasificación: Alentado

Fechas revisadas: 03.08.11

Revisado: 05.19